

wickelten sich die ersten Auseinandersetzungen, z. B. über die richtige Beitragszahlung. Unduldsamkeit gegenüber Mängeln und Schwächen führte in der Parteigruppe dazu, daß in harten Auseinandersetzungen ein Genosse als Parteifeind entlarvt und aus den Reihen der Partei ausgeschlossen wurde. Auch in der Produktion arbeitet die Gruppe vorbildlich. So läßt sie leitende Wirtschaftsfunktionäre monatlich über die Planerfüllung berichten. Anschließend berät sie gemeinsam über die Beseitigung von Mängeln im Arbeitsablauf und leitet Maßnahmen ein, die zu besseren Ergebnissen in der Produktion führen. Ein Ausdruck für die aktive Arbeit der Parteigruppe ist die feste Bindung zu den parteilosen Kollegen in der Abteilung.

Wie sich die Methode der ideologisch-politischen Anleitung der Gruppenorganisatoren bereits verbesserte, wird durch folgendes Beispiel charakterisiert: In der Grundorganisation 4 des VEB Trafo- und Röntgenwerk sprach bis vor kurzem in der Anleitung der Parteisekretär allein. Jetzt erläutert der Parteisekretär den Gruppenorganisatoren nur noch die Schwerpunkte, um anschließend in seminaristischer Form ideologisch-politische Probleme zu behandeln. Diese Methode der Anleitung führte zu einer aktiven Arbeit der Parteigruppen. Z. B. wurde in den Parteigruppen beraten, unter welcher Losung jede Gruppe arbeiten soll, um die zentrale Losung des Röntgenwerks, für 2 Millionen zusätzliche Apparate herzustellen, zu verwirklichen.

Die in den Parteigruppen ausgearbeiteten Losungen, die gleichzeitig eine Verpflichtung darstellen, wurden mit den parteilosen Kollegen beraten und nach gründlichen Diskussionen angenommen. Jetzt sagen die parteilosen Kollegen: Das ist u n s e r e Losung!

Kritik und Selbstkritik hilft bei der parteimäßigen Erziehung der Mitglieder und Kandidaten und ist eine Voraussetzung für die Hebung der Aktivität der Parteigruppen. Solche Beispiele wie im VEB Zeiß-Ikon, Werk 4, gibt es erst vereinzelt. In diesem Betrieb wurden die Genossen einer Parteigruppe durch parteilose Kollegen über das unmoralische Verhalten eines Genossen informiert. In der Parteigruppe nahmen sie sofort dazu Stellung und zogen den Genossen zur Rechenschaft. Weil die Parteigruppe die Kritik der parteilosen Kollegen berücksichtigte, baten später zwei Arbeiter, als Kandidaten in die Partei aufgenommen zu werden. In einigen Parteigruppen des VEB Kupplungs- und Triebwerksbau entwickelte sich durch Anwendung der Kritik und Selbstkritik eine vorbildliche Disziplin. Die Mitglieder und Kandidaten, die unentschuldig von der Arbeit oder von Versammlungen und Beratungen fernblieben, werden am folgenden Tage sofort vor der gesamten Gruppe zur Verantwortung gezogen. Diese Erziehung wirkt sich auch in der Produktion aus. Das Ergebnis ist, daß sich der Produktionsausstoß erhöhte und die Ausschußquote sank.

Daß sich in unseren Parteigruppen ein höheres Bewußtsein entwickelt hat, spiegelte sich in den Berichtswahlversammlungen der Parteigruppen wider. Wenn voriges Jahr die Wahl in einem Teil von Gruppen noch in der Frühstücks- oder Mittagspause durchgeführt wurde, so war jetzt festzustellen, daß diese nur in der Freizeit stattfanden und nicht unter eineinhalb bis zwei Stunden beendet waren. In 90 Prozent der Gruppenwahlversammlungen nahm ein Parteileitungsmitglied oder im Auftrag der Parteileitung ein Parteiaktivist teil. Im Sachsenwerk Niedersiedlitz wurde keine Berichtswahlversammlung in den Gruppen durchgeführt, ohne daß vorher mit allen Genossen persönliche Gespräche geführt worden sind*