

## VI

*Die Arbeit der Mitarbeiter des zentralen Staatsapparates, des Staatsapparates in den Bezirken, Kreisen und Gemeinden ist so zu verbessern, daß sie sowohl ihre politischen als fachlichen Aufgaben voll erfüllen. Die Mitarbeiter der leitenden Organe sind verpflichtet, sich bei der Ausarbeitung von Verordnungen oder Anordnungen auf die lebendigen Erfahrungen der Arbeiter, Bauern und der Intelligenz ihres Produktionszweiges zu stützen und sich selbst in der Praxis zu überzeugen, daß die Anordnung den Bestimmungen des Planes und den realen Bedingungen entspricht.*

Es ist ein entschiedener Kampf gegen die Methoden des reinen Administrierens zu führen, das heißt gegen solche Methoden der Arbeit, daß Anordnungen nicht in Beratungen mit den Werktätigen und anderen Fachleuten vorbereitet und ohne die notwendige Überzeugungsarbeit formal verfügt werden.

Eine Beschränkung der Mitarbeiter auf Erfüllung ihrer fachlichen Aufgaben ohne genügende Kenntnis und ohne Ausnutzung der objektiven ökonomischen Gesetze, ohne genügende Beachtung der grundsätzlichen Beschlüsse über den sozialistischen Aufbau, führt zwangsläufig zu Fehlern.

Die Arbeit der staatlichen Organe muß in enger Verbindung mit der Arbeit in den Produktionsstätten durchgeführt werden. Die Mitarbeiter müssen hohe fachliche Kenntnisse in ihren Produktionszweigen besitzen und sollen zeitweise selbst an der Produktion im Betrieb teilnehmen.

Der Übergang zu neuen Methoden der Arbeit erfordert die Entfaltung der Kritik und Selbstkritik in allen Parteiorganisationen und allen Belegschaften der staatlichen Organe. Die Kritik und Selbstkritik ist die wirkungsvollste Erziehungsmethode, um alte Gewohnheiten, insbesondere die Gewohnheit des reinen Administrierens und die Lösung mancher Mitarbeiter von den Massen, zu überwinden.

In den Parteiorganisationen der Sozialistischen Einheitspartei Deutschlands in allen Staatsorganen ist eine systematische Erziehungsarbeit und ein hartnäckiger Kampf gegen das Sitzungsunwesen, das Spießertum unter den Mitarbeitern und gegen die Isolierung der Mitarbeiter von den Massen zu führen.