materieller Werte bei einem minimalen Arbeitsaufwand besteht, daß man in der Verwaltung mit einem Minimum an Menschen auskommen muß, das heißt mit so viel Menschen, wie für die reibungslose Arbeit der Produktion erforderlich sind.

Weitere Verbesserung der Produktion und Sicherung der vollen Ausnutzung der Kapazität durch rechtzeitige Auftragswerbung. Der jetzige Zustand, daß in Betrieben Maschinen und Instrumente produziert werden, die durch die Entwicklung in anderen Ländern überholt sind, muß überwunden werden.

Wir müssen einen *rhythmischen Ablauf der Produktion* erreichen. Das erfordert, daß die Hauptverwaltungen die Kritik der technischen Intelligenz wie der Arbeiter und Angestellten sehr ernst nehmen und die Fehler beseitigen. Die Planung und Materialbeschaffung, die Betriebsarbeitsorganisation, die Kooperierung muß mit größter Genauigkeit ausgeübt werden.

Es ist notwendig, daß sich die technischen Leiter der Werke, der Forschungsinstitute und der Hauptverwaltungen mit der Typisierung, Mechanisierung und Automatisierung in den Betrieben systematisch beschäftigen.

Die Erhöhung der Arbeitsproduktivität erfordert die volle Ausnutzung des Arbeitstages und die Beseitigung der Ausfallstunden. Neben der Verbesserung der Leitung der Organisation der sozialistischen Betriebe muß eine größere Überzeugungsarbeit geleistet werden für die Erhöhung der Arbeitsmoral, der Arbeitsdisziplin aller Werktätigen.

Zu den erzielten Fortschritten haben wesentlich die ökonomischen Konferenzen in den Betrieben beigetragen. Sie sind der Ausdruck der Kritik der Werktätigen von unten. Die Partei muß dafür sorgen, daß die Ergebnisse der ökonomischen Konferenzen sorgfältig ausgewertet werden und daß die notwendigen Durchführungsmaßnahmen erfolgen. In den ökonomischen Konferenzen soll die Frage des wissenschaftlich-technischen Fortschritts zur zentralen Frage werden. Die erzielten Fortschritte entsprechen noch nicht den neuen Erfordernissen. Die Selbstzufriedenheit vieler leitender Mitarbeiter in bezug auf die Entwicklung der Technik, die ungenügende Anleitung und Kontrolle der Konstruktionsbüros durch die Leiter der Hauptverwaltungen, die zum Teil unbefriedigende Zusammenarbeit zwischen Forschungsinstituten und Betrieben und die nicht genügende Beachtung der Rationalisierungsvorschläge und der Kritik der Werktätigen hindern die Erfüllung der großen Aufgaben.