

für konspirative Begegnungen mit den geheimen Mitarbeitern und Informatoren zur Verfügung stellt.

II. Wann und wo werden geheime Mitarbeiter und Informanten gesucht :

a) Geheime Mitarbeiter :

Die Suche nach geeigneten Personen zur Anwerbung ist ständig zu betreiben. Hierfür muss die meiste Zeit verwendet werden.

Nur der Mitarbeiter, gleich welcher Abteilung, welchem Referat oder Sachgebiet er angehört, wird bei der Suche nach geheimen Mitarbeitern Erfolg haben, der den Charakter, die Ziele und Methoden der von ihm bearbeiteten feindlichen Zentralen, Agenturen und Untergrundgruppen genauestens kennt und sein Wissen über die personelle Zusammensetzung dieser Stellen und der Verbindungen der Hauptagenten ständig erweitert, wobei das Führen von Sachakten hervorragend helfen kann.

Die Suche geeigneter Personen zur Arbeit gegen die sogenannten "Freiheitlichen Juristen" zum Beispiel muss in dem Personenkreis durchgeführt werden, aus dem diese Agentenzentrale selbst ihre Agenten wählt. Von den in den letzten Prozessen abgeurteilten Verbrechern des sogenannten " Untersuchungsausschusses Freiheitlicher Juristen " waren

- 32 % in Ministerien und im Staatsapparat
- 31 % als Ingenieure und Konstrukteure in volkseigenen Betrieben und
- 10 % als Abteilungsleiter in VEB's beschäftigt.
- 10 % waren selbständige Handwerker und Geschäftsleute und
- 17 % Juristen, Rechtsanwälte und Rechtsberater.

In der Zentrale selbst sind 50 % aller hauptamtlichen Angestellten ehemalige Volljuristen.