

Die Hauptursachen sind in folgendem zu suchen:

1. Unsere leitenden Funktionäre unterschätzen völlig die Bedeutung der Erziehung, Förderung und Auswahl der Kader.

Genosse Stalin lehrt:

„Es wäre töricht zu glauben, der Produktionsplan bestehe in einer Aufzählung von Ziffern und Aufgaben. Der Produktionsplan ist in Wirklichkeit die lebendige und praktische Tätigkeit von Millionen Menschen. Die Realität unseres Produktionsplans, das sind die Millionen Werktätigen, die ein neues Leben schaffen.“

2. Die Kaderarbeit wird nur als eine Angelegenheit der Personalabteilungen betrachtet, wobei auch deren Arbeit sich vielfach nur auf den engen Kreis der Angestellten im Ministerium beschränkt und oft nur eine technische ist.

3. Eine Reihe leitender Funktionäre in den Staats- und Wirtschaftsorganen arbeitet noch mit Methoden, die der heutigen Entwicklung und den vor uns stehenden Aufgaben nicht mehr entsprechen.

Das Sekretariat schlägt den Genossen im Ministerium für Maschinenbau vor, eine völlige Umstellung der bisherigen Arbeit vorzunehmen und unter anderem folgende Maßnahmen unverzüglich einzuführen:

1. Der Minister und seine Stellvertreter sind für die Anleitung und Kontrolle der Kaderarbeit des ganzen Ministeriums einschließlich der dem Ministerium unterstellten Verwaltungen, Institute und Betriebe verantwortlich.

Die Leiter der Hauptverwaltungen und ihre Stellvertreter, die Leiter der Abteilungen sowie der Verwaltungen volkseigener Betriebe sind für die Kaderarbeit in ihren Hauptverwaltungen, Abteilungen, Verwaltungen und den ihnen unterstellten Betrieben persönlich verantwortlich.

2. Die Personalabteilungen der Hauptverwaltungen und Verwaltungen volkseigener Betriebe führen als technisches Hilfsmittel eine Entwicklungskartei nach einer vom Minister festgelegten Nomenklatur.

Darin sind aufzunehmen:

die Werkleiter, die fähigsten Ingenieure und Techniker, die kaufmännischen und Personaldirektoren, die Nationalpreisträger, Helden der Arbeit, Verdiente Aktivisten, Verdiente Erfinder, die fähigsten Meister und Brigadiere, eine festzulegende Zahl der besten Spezialarbeiter aus den Betrieben, die Planungskräfte usw.