

mehr kollektiv zu arbeiten. So haben wir z. B. auf unserem volkseigenen Gut mehrere Kommissionen gegründet. In jeder Kommission ist mindestens ein Genosse, der von der Betriebsgruppe laufend Anleitung bekommt; denn allein mit der Gründung der Kommissionen und allein damit, daß man Genossen in diesen Kommissionen hat, ist es nicht getan. Man muß diese Genossen laufend anleiten. Nur so wird eine gute Arbeit herauskommen.

Durch die konsequente Haltung der Genossen in den Kommissionen, in der Arbeit und in der persönlichen Diskussion kann man sich langsam, aber sicher das Vertrauen der ganzen Belegschaft erringen. So haben wir z. B. eine Kontrollkommission gegründet. Da diese Kommission sich mit allen Fragen des Betriebes und der Belegschaft beschäftigt, wenden sich alle Beleg-

schaftsmitglieder mit ihren Beschwerden, Fragen und Hinweisen an diese Kommission. Innerhalb von vier Wochen hat die Kommission das Vertrauen der gesamten Belegschaft errungen, und da unsere Genossen in dieser Kommission besonders aktiv sind, ist auch zu ihnen und damit zur Parteibetriebsgruppe das Vertrauen hergestellt und gefestigt worden. Genossen, vergessen wir nicht: Ist das Vertrauen der Belegschaft vorhanden, so ist sie auch in der Lage, besondere Aufgaben zu meistern, und so wirkt sich das auch auf die umliegenden Dörfer mit Nachdruck aus.

Ein großer Fehler unserer Parteibetriebsgruppen ist, daß sie wohl Beschlüsse fassen, aber diese nicht auf die Durchführung kontrollieren. Die Genossen sagen, sie haben dazu keine Zeit. Das heißt, daß sie nicht verstanden haben, absichtsstehende

Genossen anzuleiten, zu kontrollieren und an die Arbeit heranzuführen. Es muß das Ziel jeder Betriebsgruppenleitung sein, jedem Genossen einen Auftrag zu geben. So werden die Betriebsgruppen nicht nur als Ganzes marschieren, sondern vorangehen.

Noch immer wird der Kritik und Selbstkritik in den Betriebsgruppen auf den Volksgütern zu wenig Bedeutung geschenkt. Die Kritik und Selbstkritik erzieht nicht nur unsere Genossen, sondern ist auch ein Mittel zur Erringung des Vertrauens in der Belegschaft. Wie oft kann man von unseren Landarbeitern hören: der ist in der Partei; dem passiert nichts. Unsere Landarbeiter müssen lernen, daß in unserer Partei ohne Ansehen der Person kritisiert wird. Dadurch wächst ihr Vertrauen zur Partei, und außerdem werden unsere Genossen vor Überheblichkeit bewahrt.



Genosse Dr. Schneider, Universität Jena :

Jain Dorf ohne Mitschurinfelder HütsekurinfuUlor

Unser Fünfjahrplan wird erfüllt werden; aber er wird leichter und schneller erfüllt werden, wenn die Mehrheit unserer Wissenschaftler verstehen wird, daß die Erfahrung der sowjetischen Wissenschaft von ihnen ausgenutzt werden muß. Die sowjetische Wissenschaft ist heute unbestreitbar führend. Schließlich müssen alle unsere Wissenschaftler begreifen, daß es nur unter Ausnutzung der Erfahrungen der Sowjetunion möglich sein wird, unsere antifaschistisch-demokratische Ordnung von der Seite der Wissenschaftler her festigen zu helfen, und daß das nur gelingt, wenn wir die Ergebnisse der Wissenschaft der Sowjetunion auswerten und anwenden. Ich möchte die fortschrittliche, mobilisierende Rolle der Theorie Mitschurins und Lyssenkos kurz erwähnen und zeigen, welche Möglichkeiten sich bei ihrer Anwendung in unserer Praxis auf dem Lande ergeben.

Ein wesentliches Moment der Methoden Mitschurins und Lyssenkos besteht dabei darin, die Aktivität der werktätigen Bauern zu wecken und die Verbindung mit den aktiven Massen des Dorfes ständig aufrechtzuerhalten. Gerade diese Seite der

Methode Lyssenkos gibt uns die Möglichkeit, unsere Ernteerträge, wie im Fünfjahrplan vorgesehen, mit Leichtigkeit um 25 Prozent zu steigern. Es kommt darauf an, auf dem schnellsten Wege unsere Bauern mit den besten Erfahrungen der Praxis und den Ergebnissen der Wissenschaft bekannt zu machen und dafür Sorge zu tragen, daß die positiven Erfahrungen der Praxis und die Errungenschaften der Wissenschaft nun wirklich in breitem Maße angewendet werden.

Das ist nicht zu erreichen, wenn die Mitschurinzirkel, die heute schon in ansehnlicher Zahl gebildet wurden, ältere, schon bekannte Versuche wiederholen. Versuche sind gut; aber mit Versuchen allein steigere ich nicht unmittelbar die Ernteerträge. Wir brauchen daher möglichst auf jedem unserer Dörfer das Mitschurinfeld. Es ist dies das Feld der höchsten Leistung des Dorfes. Es zeigt unmittelbar jedem Bauern, was er in seinem Dorf, auf seinem Feld ebenfalls erreichen kann. Das Mitschurinfeld soll ein Landstück von mindestens zwei, höchstens fünf

Hektar sein, damit eine fortlaufende Fruchtfolge demonstriert werden kann. Dieses Mitschurinfeld bildet die materielle Basis für die Mitschurinzirkel auf dem Dorfe.

Was ergibt sich daraus? Im Zirkel wird erst einmal besprochen, was mit dem Feld zu geschehen hat. Die Teilnehmer des Zirkels, die ja selbst auf dem Feld arbeiten, müssen sich erst darüber klarwerden, was auf dem Feld geschieht. Dies erzieht die Menschen des Dorfes zur Diskussion, erzieht sie zum aktiven, gemeinsamen, disziplinierten Handeln. Weiter wird dieses Feld und die Diskussion unmittelbar zum Lehrgegenstand für die Dorfjugendorganisation, die wohl im wesentlichen die Einrichtung von Mitschurinfeldern in die Hand nimmt.

Auf den Mitschurinfeldern konzentrieren sich die positiven Erfahrungen der Bauern des Dorfes. Diese werden angewandt. Dies bedeutet, daß die besten werktätigen Bauern innerhalb des Mitschurinzirkels ihre Erfahrungen der jüngeren Generation mitteilen können und daher selbst wesentlichen Anteil an der Weiterentwicklung des Dorfes nehmen.

Weiter sollen auf diesem Mitschurinfeld aber auch die neuesten wissenschaftlichen Ergebnisse angewendet werden, und so stellt das Mitschurinfeld die Brücke dar, über die die Wissenschaft zur dörflichen Bevölkerung unmittelbar Verbindung haben kann.

Weiter wird der Bauer, der auf seinem eigenen Feld bestimmte Methoden noch nicht anwenden will, diese Methoden für das Mitschurinfeld propagieren, da das Risiko nicht bei ihm persönlich liegt. Im nächsten Jahr aber wird er nach dem Erfolg auf dem Mitschurinfeld auf seinem eigenen Feld nach der neuen Methode arbeiten. So kann das Mitschurinfeld auf dem Dorfe der unmittelbare Hebel werden, unseren Ernteertrag im Laufe der nächsten fünf Jahre wesentlich zu steigern.

Das Mitschurinfeld ist das Feld des höchsten Ertrages, und die Bauern des Dorfes werden sich nach diesem Feld des höchsten Ertrages richten. Das Mitschurinfeld gibt die Möglichkeit, Wettbewerbe von Dorf zu Dorf abzuschließen. Dabei wird über den Mitschurinzirkel die allgemeine Bildung des Dorfes wesentlich gehoben; denn es ergibt sich dort, daß die Menschen von einem Dorf zum anderen zu berichten haben, untf