

der Richtigkeit unseres politischen Weges zu überzeugen und sie für die Erfüllung der Planaufgaben zu gewinnen. Auch die Kreisleitung unserer Partei hatte es versäumt, den Genossen im Werk unablässig Anleitung und Hilfe zu geben.

Unsere Genossen in der BGL haben sich bemüht, eine gute Arbeit zu leisten. Diese Arbeit war jedoch zu allgemein und nicht auf die Schwerpunkte konzentriert. Die ungenügende Mobilisierung der Belegschaft für die Aufstellung eines betrieblichen Aktivistenplans zeigt, daß die Genossen zu formal arbeiten. Die Vorschläge, die für den Aktivistenplan Geltung haben sollen, werden teilweise im Büro für Erfindungs- und Verbesserungswesen abgegeben, anstatt sie unmittelbar den Aktivistenbrigaden zuzuleiten. Die BGL hat diesen Vorschlägen und ihrer Auswertung nur ungenügende Aufmerksamkeit geschenkt. In den Abteilungsgewerkschaftsleitungen mangelt es an Initiative hinsichtlich der Durchführung von Produktionsberatungen. Die Produktionsberatungen sind von der BGL und den Abteilungsgewerkschaftsleitungen zu organisieren, und in den Beratungen müssen die Fragen besprochen werden, die für die Verbesserung der Arbeit notwendig sind.

*Aus den durchgeführten Untersuchungen im Stahlwerk Brandenburg
ergeben sich folgende Schlussfolgerungen:*

1. Die Hauptverwaltung Metallurgie im Ministerium für Schwerindustrie ist verantwortlich für die Anleitung und Kontrolle ihrer Werke, nicht nur vom allgemeinen Standpunkt der Planerfüllung aus gesehen, sondern auch hinsichtlich der Kontrolle des technologischen Prozesses und der anderen wichtigen im Betriebe zu verrichtenden Arbeiten. Es ist notwendig, den Bürokratismus und die formale Arbeit in der Hauptverwaltung Metallurgie zu überwinden und das Verantwortungsbewußtsein der Mitarbeiter zu erhöhen. Die großen Aufgaben in der metallurgischen Industrie erfordern eine personelle Verstärkung in der Hauptverwaltung Metallurgie.

2. Die Hauptverwaltung Metallurgie hat einen regelmäßigen Erfahrungsaustausch zu organisieren, in dem nicht nur allgemeine Fragen, sondern insbesondere jene behandelt werden, die zu einer Verbesserung der Betriebsorganisation führen. Es ist notwendig, unverzüglich zu ermitteln, in welchen Betrieben die fortschrittlichsten Arbeitsmethoden und die beste Arbeitsorganisation vorhanden sind, um diese auch in den anderen Betrieben zu verwirklichen.