

in allen entscheidenden Großbetrieben Betriebsparteischulen zu schaffen. In den Betrieben sind Schulungszirkel bei Heranziehung der Parteischüler und durch Organisation des Literaturvertriebs für das Selbststudium zu organisieren. Die Kommission für Schulung und Kultur soll die Initiative für die Organisation von kulturellen Veranstaltungen, für die Schaffung von Klubs, Bibliotheken usw. entfalten. Gute Schauspielgruppen, Schriftsteller und andere Intellektuelle sind zur Verstärkung der Kulturarbeit im Betrieb heranzuziehen. Größter Wert ist auf die Entwicklung künstlerischer Selbstbetätigung der Belegschaft zu legen (Bildung von Gesangsgruppen, Musikkapellen, Laienspielgruppen usw.), die vor allem das Leben und den Kampf im Betrieb widerspiegeln sollen.

Die gesamte Erziehungs- und Kulturarbeit im Betrieb muß im Zeichen eines neuen Menschen mit einer neuen Einstellung zur Arbeit stehen.

g) Durchführung einer planmäßigen Personalpolitik zur Förderung und Entwicklung der politisch und beruflich fähigsten Parteimitglieder, für ihre Einsetzung auf die Kommandohöhen in den Produktionsleitungen und Betriebsverwaltungen auf allen Stufen des Betriebes oder für ihren Einsatz in außerbetrieblichen Funktionen. Eine wichtige Aufgabe der Personalpolitik ist es, gegenüber der alten Intelligenz zu differenzieren, die feindlichen Elemente zu entlarven, sich fest auf die fortschrittlichen Kräfte zu stützen und die Schwankenenden für uns zu gewinnen.

Verwirklichung des Beschlusses auf Schaffung einer personalpolitischen Kommission beim Betriebsgruppenvorstand und eines personalpolitischen Funktionärs bei jedem Abteilungs- und Untergruppenvorstand. Pflicht zur Anlage und laufenden Führung einer Entwicklungskartei. Enge Zusammenarbeit mit der Abteilung Parteischulung und Kultur bei der Auswahl der Schüler und bei ihrem späteren Einsatz. Das gilt auch für die fachliche Ausbildung auf Berufsschulen innerhalb und außerhalb des Betriebes.

6. Diese vielfältigen Aufgaben können die Betriebsgruppen nur durchführen, wenn sie ständige Anleitung und Unterstützung durch die übergeordneten Parteileitungen und deren Abteilungen erhalten und wenn eine dauernde Kontrolle des Standes der Parteiarbeit und der Entwicklung der Produktion in den Betrieben erfolgt. Wie die Beratung über den Stand der Betriebsgruppen bewies, ist aber die