

Unersetzliche Funktionäre?

Genossin R. Müller aus Chemnitz schreibt uns:

In Nr. 7 „Neuer Weg“ hat die Genossin Keilson in ihrem Artikel u. a. einen Fehler aufgezeigt, der in der Partei leider sehr häufig anzutreffen ist. Wie oft hört man von unseren Funktionären: „Urlaub? Kann ich gar nicht daran denken! Wer soll dann meine Arbeit machen?“ Darauf habe ich immer geantwortet: „Wenn Du morgen krank wirst, fällt also die Partei zusammen? Dann hast Du aber schlecht gearbeitet!“ Ein Funktionär arbeitet nur dann wirklich gut, wenn er auch ersetzbar ist bzw. wenn er es versteht, andere Genossen heranzuziehen, die ihn ersetzen. Automatisch muß sich die Lücke schließen können und die Mitarbeiter müssen sofort Weiterarbeiten können.

Wie ist es aber in den meisten Fällen? Ein jeder hält sich für unersetzlich und glaubt, nur er allein könne seine Arbeit richtig ausfüllen. Von den Parteischulen zurückgekommen, sind viele Genossen zwar mit dem Leben und den Lehren Marx' und Engels' vertraut, sie wissen, daß Karl Marx gesagt hat: „Es kommt nicht darauf an, die Welt zu erkennen, sondern darauf, sie zu verändern.“ Daß zur Veränderung aber die Massen der Arbeiterschaft gehören, und daß diese Massen für unsere Ideen gewonnen werden müssen, das kommt ihnen oft nicht zum Bewußtsein. Für Debatten auf der Straßenbahn halten sich viele für zu klug und überlegen. Im Grunde bedeutet das, daß die Masse nicht ernstgenommen, die Unzufriedenheit mit einer Handbewegung abgetan wird. Ist dies nicht ein alter Fehler? Muß man dabei nicht an das überlegene Lächeln und Ablehnen der Hitlerbewegung seinerzeit durch manche Genossen denken? Gab es nicht sogar Genossen, die da sagten: „Laßt nur, die wirtschaften sich schnell ab.“ Wollen wir etwa wieder in solche Vogel-Strauß-Politik zurückfallen und den Einfluß der Massen unterschätzen? *

Mancher möchte doch so gerne mit dem angelernten Wissen glänzen. In einer Diskussionsrede von zehn Minuten brachte z. B. ein Jugendgenosse 21 Fremdwörter, dabei das Wort „Perspektive“ sechsmal. Das ist nicht überzeugend, sondern stößt ab. In einer Gedenkfeier anläßlich Rosa Luxemburgs Geburtstag erlebte ich dasselbe bei der Rednerin, in deren Referat es nur so von Fremdwörtern wimmelte. Zugegeben, für belebte Menschen sind viele Fremdwörter alltäglich. Für angespannte Arbeiterfrauen, die in einer freien Minute einmal zur Zeitung greifen, bedeuten sie überflüssige Schwierigkeiten, die das Verstehen des Gesagten unnütz erschweren. Da uns die Frauen mit unzähligen berechtigten und unberechtigten Ausreden fernbleiben, müssen wir gerade bei Frauenartikeln Wert auf verständliches



Schreiben legen. Wie weit das auch bei Männern nötig ist, kann jeder Funktionär, besonders der Redner, am besten beurteilen. Je volkstümlicher die Rede ist, um so aufmerksamer sind die Hörer. *

Wesentlich für einen Funktionär ist es darum, nicht nur selbst zu lernen und zu arbeiten, sondern andere zu verstehen und ihnen das Wissen und den Willen zur Mitarbeit beizubringen. Vorherrschend muß also der Gedanke sein, gute Mitarbeiter heranzuziehen, die fähig sind, jede Lücke auszufüllen. *

Die Einsenderin dieses Briefes hat hier Fragen angeschnitten, die sicher sehr viele Genossen und Genossinnen beschäftigen und denen wir viel größere Aufmerksamkeit als bisher schenken sollten. Wie wäre es denn, wenn uns die Genossin Müller aus ihrer Erfahrung berichtete, wie wir am besten neue Funktionäre heranziehen?

Die Redaktion

Mehr Sorge um die neu aufgenommenen Parteimitglieder!

Genosse G. W. aus Leipzig schreibt uns:

Mein erster Weg nach Rückkehr aus der Kriegsgefangenschaft war zur Partei, um mich zu melden und zu informieren. Ich freute mich, bald die politische Arbeit in und mit der Partei wieder aufnehmen zu können. Ich ging sofort zur Kreisleitung und bekam einen Aufnahmeschein mit der Weisung, diesen ausgefüllt unter Beifügung meines politischen Lebenslaufes in meiner Parteistelle abzugeben. Am nächsten Tage erfolgte dies und nun begann die Wartezeit. Ohne sich um mich zu kümmern oder mich durch die Wohngruppe zu betreuen, warte ich schon zwei Monate auf mein Parteibuch sowie auf Eingliederung in die Parteiarbeit. Auf wiederholte Nachfrage bei der Kreisleitung und im Wohngebiet wurde mir bedeutet, ich müsse mich gedulden und es ginge

alles seinen Weg. Ich wies die Genossen darauf hin, daß dies doch ein unmöglicher Zustand ist. Mir macht diese Zurücksetzung nichts aus, aber ich bin besorgt um Neuaufgenommene, wenn diese, die doch mit dem Willen zur Mitarbeit in der Partei zu uns stoßen, nun vernachlässigt werden: denn als eine Vernachlässigung ist es doch anzusehen. Die Partei, die nun-so groß geworden ist, klagt über Mangel an guten Parteiarbeitern und Funktionären, das ist aber bei einem solchen Zustand nicht zu verwundern. Ich wollte mich gerne, da doch alles neu ist, informieren und bei der Arbeit mitein schalten. Wie viele Genossen gibt es, die man doch gut in der Parteiarbeit gebrauchen könnte, da sie von früher ein gut Teil Erfahrung in der praktischen Parteiarbeit haben und manchem neuen Mitarbeiter zur Seite stehen könnten. Aber man muß sie heranziehen und das kann nur dann geschehen, wenn Mängel, wie ich sie hier berichte, beseitigt werden.

Vollkommen richtig, Genosse!

Es ist von größter Wichtigkeit, daß den Neuaufgenommenen nicht nur ihre Mitgliedsbücher rasch ausgehändigt werden, sondern daß sich jede Parteinheit um ihre „Neuen“ kümmert, sie schult und zur Mitarbeit heranzieht. Wir haben die sehr berechtigte Kritik von G. W. an dieser Stelle veröffentlicht, um alle Funktionäre und Funktionärinnen auf diese so wichtige Aufgabe aufmerksam zu machen.

Die Redaktion

Aufgehobenes „Nachbarrecht“

Einen interessanten Bericht, der besonders für unsere Parteiorientierten in Gemeinden mit stärkerem Neubürgerzug bedeutsam* ist, erhalten wir von dem Genossen W. B. aus Thüringen:

In einer Anzahl von Dorfgemeinden, besonders in Thüringen, sind noch alte Überlieferungen gebräuchlich. Dazu gehört z. B. auch das sogenannte Nachbarrecht. Hiernach haben alteingesessene Familien als Nachbarn Vergünstigungen bei der Nutzung von Gemeindebodeneigentum. Von den Vergünstigungen ist zwar nicht mehr viel übriggeblieben; aber zu einem Teil wirken sie sich auch jetzt noch aus.

In der Gemeinde Ingersleben (Kreis Gotha) z. B. hatte bisher jeder Einwohner, der das Nachbarrecht* besaß, Anrecht auf ein Achtel Acker Gemeinde-Gartenland (ein „Acker“ =

*) Während das gemeindeeigene Land alle vier bis sechs Jahre öffentlich meistbietend verpachtet wurde und alle Dorfeinwohner, alteingesessene oder zugezogene, das Recht hatten, zu bieten, war die Zuteilung eines bestimmten Gemeindeteiles nur den Alteingesessenen, die das „Nachbarrecht“ besaßen, vorbehalten. Diese Gemeindeteile wurden nicht periodisch neu verpachtet, sondern verblieben dem „Nachbarn“ zur Nutzung bis zu seinem Tode.

Liditangeordnete Beiträge und Zusendungen werden, wenn nicht verwendungsfähig, nur zurückgesandt, wenn Rückporto beiliegt

Redaktionelle Zuschriften nur: Berlin N 54, Lothringer Straße, „Zentralhaus der Einheit“, Fernruf 425271 — Verlegerische Zuschriften nur: Verlag Einheit GmbH, Berlin C 2, Wallstr. 76/79, Fernruf 676.361 — Herausgeber: Parteivorstand der Sozialistischen Einheitspartei Deutschlands
Druck: Mitteldeutsche Druckerei und Verlagsanstalt GmbH, Halle (Saale) 33 — G - 21162