

занимать руководящие посты и вести организационную работу, а также не могло бы нанимать и увольнять служащих или устанавливать директивы по найму и использованию служащих или предписывать какие-либо мероприятия.

f) Имена устранённых лиц и причина их устранения передаются соответствующей инстанции учреждений имущественного контроля (или соответствующим отделам Военной Администрации), которые предпримут меры в соответствии с действующими законами и распоряжениями Военной Администрации для осуществления немедленного блокирования и контроля над их имуществом.

Лица, устранённые с общественных постов, не пользуются пенсиями или другими правами гражданской службы.

### 3. Сфера деятельности

Термин «устранение» в приведённой цитате из решений Берлинской Конференции надо понимать, как включающий в себя «недопущение к работе».

Нормы и инструкции для действий, которые должны быть применены, будут поэтому считаться относящимися как к недопущению нацистов и других лиц, враждебных союзным целям, на работу в учреждениях и на ответственные посты, так и к их устранению с таких должностей и постов.

### 4. Ответственность

Устранение и недопущение на работу нацистов и других лиц, враждебных союзным целям, целиком лежит на ответственности управления или отдела, использующих данных лиц или намечающих их на работу, действующих по совету и с помощью Отдела Общественной Безопасности. Мнение Отдела Общественной Безопасности, поданное после совещания с контрразведкой, является решающим и будет превалировать над соображениями административной пригодности, удобства и даже необходимости.<sup>5</sup>

### 5. Пересмотр дел

В случае неправильного применения данной директивы к устранению или недопущению к работе определённого лица, пересмотр его дела может быть сделан по просьбе соответствующего главного управления или отдела, причём дело передаётся для дальнейшего рассмотрения Военной Администрации, после консультации с Отделом Общественной Безопасности и контрразведкой в зональном штабе; в случае Большого Берлина — в Комендатуру и в случае, когда вопрос стоит о чиновниках и личном составе центральных органов — в Контрольный Совет.

Если имеются положительные сведения (основанные на расследовании) о данном лице, подтверждающие, что данное лицо не более, чем номинальный член нацистской партии и не милитарист и не настроен враждебно союзным целям, — то данное лицо может быть оставлено в должности, несмотря на то, что оно подпадает под категорию тех, которые должны быть обязательно устранены согласно директиве.

trade in other than a private capacity in which he does not act in any supervisory, managerial, or organizing capacity whatsoever or participate in hiring or discharging others or in setting employment or other policies.

f) The names of persons removed\* and the reasons for their removal will be passed at the appropriate level to Property Control Officers (or corresponding Military Government authorities), who will take action in accordance with pertinent Military Government laws and orders, to effect the immediate blocking and control of their property.

persons removed from public office will not be entitled to the benefit of any pension or other civil service rights.

### 3. Scope

the term "removal" in the passage of the Potsdam Declaration here quoted is to be understood to include "exclusion".

The standards to be applied and instructions for action are, therefore, to be considered to refer to the exclusion of Nazis and, of other persons hostile to Allied purposes from office and from positions of responsibility no less than to their removal from such office and positions.

### 4. Responsibility

The removal and exclusion of Nazis and of other persons hostile to Allied purposes is the general responsibility of the Division or Branch employing the persons concerned or considering them for employment, acting on the advice and with the assistance of Public Safety. The view of Public Safety, recorded after consultation with C. L., shall be decisive and shall override considerations of administrative expediency, convenience or even necessity.

### 5. Review of cases

If it is felt that a mistake has been made in the application of this directive by the removal or exclusion from office of a particular individual, review of his case may be requested by the Branch of Division concerned, and the latter may submit the case for further consideration to Military Government, acting in consultation with Public Safety and C. I., at Zonal H. Q.; in the case of Greater Berlin Area, to the Kommandatura; and in the case of the staffs and employees of Central Agencies, to the Control Council.

When there is positive evidence, supported by investigation, that an individual is not more than a nominal Nazi and is not a militarist and is not hostile to the Allied Cause, he may be retained in office in spite of the mandatory clauses contained in this directive.