

an ihr ist! nur ein Teil der Erziehung der Kandidaten. Die jungen Angehörigen der Partei bedürfen vor allem der individuellen Behandlung und Anleitung. In diesen Betrieben besteht deshalb eine enge Verbindung der Genossen der Leitung, der Parteigruppenorganisatoren und auch der anderen Genossen der Parteigruppe des betreffenden Arbeitsabschnitts zu den Kandidaten. Die Genossen sprechen viel mit ihnen persönlich, und voller Vertrauen berichten die Kandidaten aus ihrem Leben und von ihren Sorgen. So hat im Automobilwerk Zwickau z. B. der stellvertretende Sekretär Genosse Schmädelsbach einen solchen engen Kontakt zum Kandidaten Walter Anders. Im VEB Rotstern, Saalfeld, hilft der Genosse Meister Brendel der Kandidatin Ruth Maier. Im VEB Falgard kümmert sich der Bürge der jungen Genossin Renate Meier ständig um sie und hilft ihr. Es wäre gut, wenn alle Kandidaten sagen könnten, was diese Genossin von ihrer Grundorganisation berichtet: „Mir gefällt es in der Partei sehr gut, und ich fühle mich wohl unter den Genossen.“

### **Parteiaufträge erteilen, die den Fähigkeiten der Kandidaten entsprechen**

Die Parteioorganisationen sind nicht nur verantwortlich dafür, daß der Kandidat lernt und sich entwickelt, sondern auch dafür, daß ihm durch Teilnahme an der praktischen Parteiarbeit Gelegenheit gegeben wird, sich zu bewähren und sich würdig zu erweisen, in die Mitgliedschaft aufgenommen zu werden. Erst in der aktiven Arbeit für die Partei zeigen sich die Qualitäten des Menschen, hier entwickelt er sich am besten. Deshalb sollten die Parteioorganisationen darauf achten, daß den Kandidaten immer Parteiaufträge erteilt werden, mit denen sie allmählich an selbständige Parteiarbeit herangeführt werden. Die Leitungen der Grundorganisationen können natürlich nicht allen schematisch den gleichen Parteiauftrag erteilen. Voraussetzung für die stetige Entwicklung eines jeden Kandidaten ist es, daß der Parteiauftrag seinen Eigenschaften und Neigungen entspricht. Man muß deshalb gründlich überlegen, Welchen \* Parteiauftrag der einzelne Kandidat erhalten soll. Aufgaben, die der junge Genosse noch nicht lösen kann, hemmen seine Entwicklung, weil sie nicht dazu beitragen, das Vertrauen in die eigene Kraft zu stärken. Werden seine Fähigkeiten unterschätzt und zu geringe Anforderungen gestellt, so führt das dazu, daß er die Parteiarbeit nicht ernst nimmt und sich falsche Vorstellungen von der Bedeutung der Mitgliedschaft in unserer Partei macht. Nur im täglichen Kampf um die Durchsetzung der Politik der Partei, betraut mit solchen Aufgaben, die seinen Fähigkeiten, seiner Entwicklung entsprechen, schult und stählt sich der Kandidat der Partei.

Die Parteioorganisationen, die sich über die persönlichen Eigenschaften, Neigungen und Fähigkeiten der einzelnen Kandidaten einen Überblick verschafft haben, sind ohne Schwierigkeiten in der Lage, dem Kandidaten den für ihn richtigen Parteiauftrag zu erteilen. Das zeigt sich in den Rüdersdorfer Kalk-, Zement- und Betonwerken. Nachdem die Parteioorganisation der Abteilung Tiefbau den Kandidaten Axel Wieskel in persönlichen Gesprächen und Gruppensprachen vorbereitet hatte, empfahl sie ihm, an einem Kurzlehrgang der Gewerkschaft teilzunehmen. Die vermittelten Kenntnisse waren für ihn eine gute Hilfe bei der Vorbereitung der Gewerkschaftswahlen. Er wuchs mit diesen Aufgaben. Bei dem nächsten Parteiauftrag konnten höhere Anforderungen an ihn gestellt werden. Er erklärte sich auf Anregung der Parteioorganisation bereit, eine Jugendbrigade zu bilden, wobei ihm erfahrene Parteimitglieder halfen.